



# 社員の言葉から開業支援開始 社内選挙で独立候補を認定

ムジャキフーズ 代表取締役社長 田代隼朗



株式会社  
ムジャキフーズ  
「実現させたい店がある。」

選挙形式で独立支援を決める「大将選挙」、段階的に独立を支援する「トラスト方式」など職人を社長に変える巧みな仕組みで起業家を輩出し続けるのがムジャキフーズ(東京都渋谷区)だ。ラーメン店、中華店の開発、独立支援の実績が多い同社の支援制度は信頼(トラスト)で成り立つというのが特徴だ。「社長は飲食業界の人間ではない。私に任せてくれれば売上を上げます」不動産業界から外食に参入した田代隼朗社長はこの社員の言葉で、トラスト方式、という独立支援制度を導入した。本部が資本力や経営力を生かして運営をサポートし、店舗では現場をよく知るスタッフが陣頭指揮を執る。そんな相乗効果のある関係性を作ろうと考えたのだ。

同社の制度では半独立のA方式とより自由度の高いB方式と段階的にステップしていきける。そのリスクは本部が負うため、独立を支援するための審査は大胆かつ慎重に行われる。既存の社員が独立する一つの手法が「大将選挙」だ。同社では独立を果たしたメンバーを「大将」と呼んでおり、大将選挙では同社の幹部や先輩大将の前でプレゼンを行い、過半数から認められれば晴れてそのチャンスを得られる。そして、独立が認められれば資金のない者は「A方式」という業務委託形式を選択。店舗以外に従業員の雇用も本部が行い、店主として売り上げを上げることによって一定の本部費を除いた収入を得ることが出来る独立スタイルだ。「B方式」も業務委託形式だが、より店主としての裁量は大きく、従業員の確保は自分で行い、経費のコントロールにも責任を持つ。その代わり

## 外食業界2年目の飲食素人が 築いた行列できる洋食店



俺カンパニー 山本昇平社長

「俺のハンバーグ 山本」というインパクトのある店名の飲食店をご存知の方も多だろう。マスコミでも数多く紹介されている行列のできる人気店だ。この店舗を運営する俺カンパニー(東京都渋谷区)の山本昇平社長はムジャキフーズのトラスト方式で独立した「大将」の一人だ。

山本氏とムジャキフーズとの出会いは同氏が大学生で就職活動をしているときだった。起業志向のあった山本氏は将来の独立に使える会社を探していた。そこで見つけたのが独立支援を謳うムジャキフーズだったのだ。4月に新卒社員として入社した山本氏は、その年の10月には大将選挙に立候補。一度目はあえなく落選するが、翌月11月に再度立候補し見事当選。独立の機会を得るとラーメン店や中華料理店の開業事例が多い同社の中で、自身の希望を貫きハンバーグ店をオープンさせる。

元々、料理が得意だった山本氏は、経験豊富なムジャキフーズの幹部と相談を重ね、俺流ハンバーグ店を生み出していった。店名は、「何を作るのか」「誰が作るのか」を明確に打ち出すことを考え付けたという。この店名のインパクトも話題作りに一役買った。今では渋谷に2店舗、恵比寿でもう1店舗経営している。「ムジャキフーズは自分がやりたいということに真剣に応えてくれましたね。1店舗目のオープンまでは大変でしたが、その際にも飲食のプロである先輩方が貴重な支援をしてくれました」

支援制度の恩恵を受けながら自分らしい独立を果たしたのだ。



経費を下げ売り上げを上げた際のリターンも大きくなる。本部との信頼関係に基づいた社員を社長にさせるための仕組みが社長排出企業の強みなのだ。

## Recruit 求人データ

### スゴイ point

やる気と技術があれば社長になれる道筋を示してくれる。オーディションで認められ、大将選挙で選ばれれば晴れて独立。

仕事内容 都内の各飲食店での運営など

対象者  新卒  中途

### 会社データ

- 設立:1997年
- 所在地:東京都渋谷区恵比寿四丁目20-3 恵比寿ガーデンプレイスタワー 16階
- 従業員数:271名(パートアルバイト含む)
- 事業内容:繁盛店オーナーの育成、輩出。繁盛店育成の業務委託による店舗展開。

### 応募先

- TEL:03-5793-5210
- ホームページ:http://www.mujaki-foods.com/recruiting/